

---

title: "Le Choix des Anciens : Bâtir l'Église sur des Fondements Solides" description: "Le Choix des Anciens : Bâtir l'Église sur des Fondements Solides - C'est pour cette raison que je t'ai laissé en Crète, afin que tu mettes en ordre ce qui reste à régler, et que, selon mes instructions, tu établisses des anciens dans chaque ville" category: "Vie de l'Église" context: "" date: "2026-03-26" tags: - "Leadership" - "Nouveau Testament" - "Service" - "Église" - "Croissance Spirituelle"

---

## **Le Choix des Anciens : Bâtir l'Église sur des Fondements Solides**

« C'est pour cette raison que je t'ai laissé en Crète, afin que tu mettes en ordre ce qui reste à régler, et que, selon mes instructions, tu établisses des anciens dans chaque ville. » — Tite 1:5

## **Prière d'ouverture**

Seigneur Jésus, Toi qui es le Souverain Pasteur de nos âmes, nous Te remercions pour Ton Église. Nous Te prions de nous éclairer aujourd'hui alors que nous étudions comment Tu as choisi de structurer Ta famille. Que Ton Esprit nous donne du discernement, de l'humilité et un désir profond de Te servir, quel que soit notre âge ou notre rôle. Amen.

## **Brise-glace : "Le Guide et l'Aveugle"**

Objectif : Comprendre l'importance de la confiance et d'une direction claire. Instructions : Formez des binômes (un enfant/jeune avec un adulte). L'un ferme les yeux, l'autre doit le guider à travers un petit parcours d'obstacles (chaises, sacs) uniquement par la voix, sans le toucher. Après 2 minutes, échangez les rôles. Discussion : Qu'est-ce qui a rendu le guide efficace ? Pourquoi est-il important de bien choisir celui qu'on écoute ?

## **Présentation du Thème**

Dans le Nouveau Testament, l'Église n'est pas une simple organisation humaine, mais un corps vivant. Pour que ce corps grandisse en bonne santé, Dieu a instauré le rôle d'Ancien (aussi appelé Presbuteros ou Évêque/Épiskopos). Le choix des anciens n'était pas basé sur la popularité, la richesse ou l'éloquence, mais sur le caractère et la fidélité spirituelle. Aujourd'hui, comprendre ces critères nous aide tous à devenir de meilleurs disciples et à soutenir ceux qui nous dirigent.

---

### **Groupe 1 : Le Portrait Spirituel (Le Caractère de l'Ancien)**

Ce groupe se concentre sur "qui doit être" l'ancien selon 1 Timothée 3 et Tite 1.

---

## Fiche 1.1 : L'Intégrité au Foyer

Verset clé : « Il faut qu'il dirige bien sa propre maison, et qu'il tienne ses enfants dans la soumission avec une parfaite honnêteté. » — 1 Timothée 3:4 Objectif : Comprendre que le leadership commence dans la sphère privée. Réflexion : 1. Pourquoi la gestion de la famille est-elle un test pour diriger l'Église ? (R : La famille est la "petite église" ; si on y est patient et aimant, on le sera avec la communauté). 2. Est-ce que cela signifie que les enfants doivent être parfaits ? (R : Non, mais qu'il y a un climat de respect et de foi vécu concrètement). Citation : « On ne peut pas être un géant en public et un nain en privé. » — Charles Spurgeon  
Activité créative : Dessinez une maison. À l'intérieur, écrivez les qualités nécessaires pour que l'ambiance soit paisible (ex: pardon, écoute). Défi pratique : Cette semaine, aide un membre de ta famille sans qu'on te le demande.

---

## Fiche 1.2 : Le Maître de Soi

- Verset clé : « Car il faut que l'évêque soit irréprochable... ni colérique, ni adonné au vin, ni violent. » — Tite 1:7
  - Objectif : Souligner l'importance de la stabilité émotionnelle.
  - Réflexion :
  - Comment la colère peut-elle nuire à une église ? (R : Elle crée des divisions et empêche d'entendre la voix de Dieu).
  - Pourquoi la patience est-elle la qualité n°1 d'un chef ? (R : Pour supporter les faiblesses des autres comme Christ le fait pour nous).
  - Citation : « La plus grande victoire est la victoire sur soi-même. » — John Wesley
  - Activité créative : Mimez deux réactions : une personne qui s'énerve pour un rien et une personne "maître de soi" face à une injustice.
  - Défi pratique : Si tu sens la colère monter cette semaine, compte jusqu'à 10 et demande à Dieu Sa paix avant de parler.
-

## Fiche 1.3 : Un Cœur Hospitalier

Verset clé : « Il faut qu'il soit... hospitalier, ami des gens de bien. » — Tite 1:8 Objectif : Montrer que l'ancien doit être accessible et ouvert aux autres. Réflexion : 1. Qu'est-ce que l'hospitalité biblique ? (R : Ce n'est pas juste recevoir des amis, c'est ouvrir son cœur et sa table à ceux qui en ont besoin). 2. Pourquoi un leader "fermé" est-il dangereux ? (R : Il se déconnecte des besoins réels des brebis). Citation : « L'hospitalité est l'amour en action. » — Anonyme Activité créative : Sur une grande feuille, listez 5 façons simples d'accueillir quelqu'un de nouveau à l'église. Défi pratique : Salue et discute avec une personne que tu connais peu à la fin du culte.

---

## Fiche 1.4 : L'Attachement à la Parole

Verset clé : « Attaché à la vraie parole telle qu'elle a été enseignée, afin d'être capable d'exhorter selon la saine doctrine. » — Tite 1:9 Objectif : Souligner l'importance de la connaissance biblique. Réflexion : 1. Pourquoi l'ancien doit-il bien connaître la Bible ? (R : Pour ne pas être trompé par de fausses idées et pour encourager les autres). 2. Comment l'ancien utilise-t-il la Parole ? (R : Pas pour juger, mais pour guérir et guider). Citation : « La Bible ne nous a pas été donnée pour augmenter nos connaissances, mais pour changer nos vies. » — D.L. Moody Activité créative : Jeu du "Vrai ou Faux" biblique rapide préparé par les jeunes pour les adultes. Défi pratique : Apprends par cœur le verset de cette fiche cette semaine.

---

## **Fiche 1.5 : La Maturité Spirituelle**

Verset clé : « Il ne faut pas qu'il soit un nouveau converti, de peur qu'enflé d'orgueil il ne tombe sous le jugement du diable. » — 1 Timothée 3:6 Objectif : Comprendre que le temps et l'épreuve forgent le leader. Réflexion : 1. Pourquoi l'orgueil est-il le plus grand piège d'un leader ? (R : Parce qu'il nous fait croire que nous sommes la source de la réussite au lieu de Dieu). 2. Que signifie être "enraciné" ? (R : Avoir traversé des tempêtes avec Dieu sans abandonner). Citation : « Dieu n'appelle pas ceux qui sont capables, Il rend capables ceux qu'Il appelle. » — Hudson Taylor Activité créative : Dessinez un arbre avec des racines profondes et écrivez "Prière", "Patience", "Épreuves" sur les racines. Défi pratique : Demande à un aîné de l'église de te raconter une épreuve où Dieu l'a aidé.

---

## **Groupe 2 : La Mission (Le Rôle de l'Ancien)**

Ce groupe explore les responsabilités concrètes des anciens selon les Actes et les Épîtres.

---

## Fiche 2.1 : Paître le Troupeau

Verset clé : « Paissez le troupeau de Dieu qui est sous votre garde, non par contrainte, mais volontairement. » — 1 Pierre 5:2  
Objectif : Comparer le leader à un berger qui prend soin des besoins. Réflexion : 1. Que fait un berger pour ses brebis ? (R : Il les nourrit, les protège, cherche celle qui est perdue). 2. Quelle est la différence entre "par contrainte" et "volontairement" ? (R : Le cœur : on sert par amour, pas parce qu'on y est obligé).  
Citation : « Le bon berger ne se contente pas de nourrir les brebis, il les aime. » — David Wilkerson  
Activité créative : Découpez des silhouettes de brebis et écrivez sur chacune le nom d'une personne de l'église pour qui prier.  
Défi pratique : Prie chaque jour de cette semaine pour un responsable de ton église.

---

## Fiche 2.2 : Veiller sur les Âmes

Verset clé : « Prenez donc garde à vous-mêmes, et à tout le troupeau sur lequel le Saint-Esprit vous a établis évêques. » — Actes 20:28 Objectif : Comprendre la responsabilité de protection spirituelle. Réflexion : 1. De quoi l'ancien doit-il protéger l'église ? (R : Du découragement, des fausses doctrines, des divisions). 2. Pourquoi doit-il d'abord prendre garde à "lui-même" ? (R : On ne peut pas guider les autres si on est soi-même égaré). Citation : « Votre vie est le seul sermon que certaines personnes liront jamais. » — Billy Graham Activité créative : Fabriquez un "bouclier" en carton et écrivez dessus "La Parole de Dieu" pour illustrer la protection. Défi pratique : Identifie une pensée négative cette semaine et remplace-la par une promesse biblique.

---

## Fiche 2.3 : L'Exemple plutôt que la Domination

Verset clé : « Non comme dominant sur ceux qui vous sont échus en partage, mais en étant les modèles du troupeau. » — 1 Pierre 5:3 Objectif : Définir le leadership par l'exemple (Servant Leadership). Réflexion : 1. Quelle est la différence entre un "chef" et un "modèle" ? (R : Le chef ordonne, le modèle montre le chemin en le faisant lui-même). 2. Comment Jésus a-t-Il montré l'exemple ? (R : En lavant les pieds de Ses disciples). Citation : « Un leader est celui qui connaît le chemin, parcourt le chemin et montre le chemin. » — John Maxwell Activité créative : Lavez-vous symboliquement les mains les uns aux autres (ou mimez-le) en disant : "Je suis là pour te servir". Défi pratique : Fais une tâche ménagère ou de service à l'église sans que personne ne te voie.

---

## Fiche 2.4 : La Prière pour les Malades

Verset clé : « Quelqu'un parmi vous est-il malade ? Qu'il appelle les anciens de l'Église, et que les anciens prient pour lui, en l'oignant d'huile. » — Jacques 5:14 Objectif : Souligner le rôle de l'ancien dans le ministère de guérison et de soin. Réflexion : 1. Pourquoi appeler les anciens en particulier ? (R : Ils représentent l'autorité et le soutien de toute la communauté). 2. Quel est le rôle de la foi dans cette prière ? (R : C'est Dieu qui guérit, les anciens sont Ses instruments obéissants). Citation : « La prière est la main qui actionne le bras de Dieu. » — Charles Spurgeon Activité créative : Préparez un petit flacon d'huile symbolique et expliquez aux enfants son sens biblique (mise à part, onction). Défi pratique : Si tu connais quelqu'un de malade, propose-lui de prier pour lui au téléphone ou en personne.

---

## Fiche 2.5 : Enseigner et Gouverner

Verset clé : « Que les anciens qui dirigent bien soient jugés dignes d'un double honneur, surtout ceux qui travaillent à la prédication et à l'enseignement. » — 1 Timothée 5:17 Objectif : Valoriser le travail spirituel et administratif de l'église. Réflexion : 1. Pourquoi est-ce un "travail" de prêcher ? (R : Cela demande de l'étude, de la prière et une écoute de Dieu constante). 2. Que signifie "honorer" nos responsables ? (R : Les respecter, les encourager et subvenir à leurs besoins). Citation : « Un homme qui ne veut pas être dirigé ne peut pas diriger. » — A.W. Tozer Activité créative : Écrivez collectivement une carte de remerciement pour vos pasteurs/anciens actuels. Défi pratique : Envoie un message d'encouragement à un leader de l'église cette semaine.

---

## **Conclusion et Synthèse**

Le choix des anciens n'est pas une question de hiérarchie humaine, mais d'ordre divin pour la protection et la croissance de chacun. Que nous soyons appelés à être anciens un jour, ou que nous soyons appelés à soutenir ceux qui le sont, nous recherchons tous la même chose : ressembler à Jésus. L'Église est forte quand ses leaders ont le caractère de Christ et que les membres ont un cœur reconnaissant.

Prière finale : Seigneur, merci pour les hommes et les femmes que Tu établis pour nous guider. Donne-leur la sagesse de Salomon, le courage de David et l'amour de Jésus. Aide-nous à être un troupeau uni, attentif à Ta Parole et prêt à servir notre prochain. Que notre communauté reflète Ta lumière. Au nom de Jésus, Amen.